



Município de Carapicuíba

Estado de São Paulo

SECRETARIA DE ADMINISTRAÇÃO

EDITAL Nº 026/2015

PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO PARA CONTRATAÇÃO EMERGENCIAL

A Comissão Permanente de Acompanhamento de Processo Seletivo do Município de Carapicuíba faz saber que a Prefeitura:

1. Considerando que, por meio de decisão judicial, o cemitério de Carapicuíba voltou a ficar sob os cuidados da prefeitura.
2. Considerando que a empresa que estava administrando o cemitério deixou o local sem prévio aviso.
3. Considerando que a prefeitura não teve tempo hábil para organizar o atendimento as demandas necessárias à administração do cemitério, como o remanejamento e elaboração de concurso para servidores atuarem no local.
4. Torna público que fará realizar seleção simplificada para a contratação, por prazo determinado, para os empregos não remanescentes de concurso público, nas vagas e empregos constantes do **Anexo I** e as que vierem a vagar.

2. DAS INSCRIÇÕES:

2.1. . As inscrições serão realizadas, gratuitamente, e estarão abertas conforme segue:

2.1.1. Pessoalmente dia 11 de Setembro de 2015, das 09h00min às 16h00min, no Departamento de Recursos Humanos, sito á Avenida Presidente Vargas, n.º 280 – Centro – Carapicuíba - SP, mediante a apresentação de documento de identificação com foto, juntamente com os documentos do item 2.2.

2.2. No ato da inscrição o candidato deverá entregar os seguintes documentos:

- a) CURRÍCULO (original);
- b) Cédula de Identidade (RG) e CPF - cópia simples;
- c) Carteira de Trabalho e Cópia simples das páginas, com foto e nº de série, verso com dados pessoais, registro de admissão e demissão.



Município de Carapicuíba

Estado de São Paulo

SECRETARIA DE ADMINISTRAÇÃO

- d) Comprovante de endereço - cópia simples;
- e) Diploma ou Certificado de conclusão de ensino, conforme exigência do cargo no **Anexo I**.
- f) Cópia da certidão de nascimento dos filhos.
- g) Cópia da certidão de casamento.

2.3. As pessoas com deficiência deverão especificar na ficha de Cadastro, no ato da inscrição, o tipo de deficiência e ainda, anexar laudo médico que ateste a espécie, o grau ou nível, com expressa referência ao Código Internacional de Doença (CID).

2.4 A inscrição do candidato implicará o completo conhecimento e a tácita aceitação das normas legais pertinentes e condições estabelecidas neste Edital e seus Anexos, bem como as condições previstas em Lei, sobre as quais não poderá alegar desconhecimento, visto que, ninguém se escusa de cumprir a lei, alegando que não a conhece (art. 3º, do Decreto-Lei nº 4657/42 - LICC).

2.5 Após a entrega dos documentos relacionados no item 2.2, **NÃO** será permitido em hipótese alguma entrega ou substituição de quaisquer documentos.

3. SÃO REQUISITOS PARA CONTRATAÇÃO

- a) Ser brasileiro, nato ou naturalizado ou cidadão português com igualdade de direitos, ou estrangeiro com situação regular (visto de permanência com autorização para trabalhar no país);
- b) Ter idade mínima de 18 (dezoito) anos;
- c) Estar quite com as obrigações militares e eleitorais; e
- d) possuir o requisito específico para o exercício do emprego, nos termos do Anexo I, deste Edital

4. DO PROCESSO SELETIVO:

4.1. O processo seletivo será através da avaliação do Currículo, obedecendo aos critérios apontados no item 5 deste Edital.

4.2. O resultado da seleção dos candidatos às vagas previstas no Anexo I será disponibilizado, em jornal de grande circulação do Município, na Secretaria de Administração/Diretoria de Recursos Humanos, e no site www.carapicuiiba.sp.gov.br, em data oportuna.



Município de Carapicuíba

Estado de São Paulo

SECRETARIA DE ADMINISTRAÇÃO

5. DA CLASSIFICAÇÃO:

5.1. Os candidatos inscritos serão avaliados e classificados em ordem decrescente da nota final obtida através da avaliação, conforme descrito abaixo, enumerado em 02 (duas) listas classificatórias, sendo uma geral (todos os candidatos) e outra especial (portadores de deficiência).

5.2. Serão considerados critérios de classificação:

- a) Tempo de experiência profissional (a cada 1 mês será dado 1.0 ponto)

6. DO EMPATE:

6.1. Em caso de empate na classificação, terá preferência o candidato que sucessivamente;

- a) For mais idoso;
- b) casado;
- c) maior numero de filhos

7. DA CONTRATAÇÃO:

7.1. A convocação para preenchimento das vagas será feita por meio de Edital publicado no jornal de grande circulação no município e na internet, no site oficial da Prefeitura (www.carapicuiiba.sp.gov.br).

7.2. Quando convocado, o candidato deverá comparecer no dia, horário e local estabelecido no Edital. O não comparecimento implicará na desclassificação automática.

7.3. O candidato será submetido a exame médico pré-admissional na Secretária de Administração através do SESMT, pelo medico do trabalho, que terá decisão terminativa.

7.4. Considerado apto para o desempenho do emprego público, o candidato será contratado mediante a apresentação de toda documentação comprobatória, conforme discriminado a seguir:

- a) (uma) foto 3X4;
- b) Cédula de Identidade (RG) – cópia simples;
- c) Cadastro de Pessoa Física (CPF) – cópia simples;



Município de Carapicuíba

Estado de São Paulo

SECRETARIA DE ADMINISTRAÇÃO

d) Título de Eleitor e comprovante de votação da última eleição (1º e 2º turnos) – cópia simples;

e) Carteira do PIS/PASEP ou original da Pesquisa Cadastral expedida pela Caixa Econômica Federal – cópia simples;

f) Carteira de Trabalho e Previdência Social (CTPS) com cópia simples das páginas com foto e número de série, verso com dados pessoais;

g) Certidão de Nascimento ou Certidão de Casamento (se viúvo, apresentar a certidão de óbito e se divorciado, apresentar averbação) – cópia simples;

h) Certificado de Reservista e/ou carta patente (idade até 45 anos) – cópia simples

i) Comprovante de endereço (conta de luz, água, telefone ou contrato em caso de imóvel locado) – cópia simples;

j) Certidão e/ou declaração expedida pelo órgão competente, que conste o cargo ou emprego exercido naquele órgão e o horário de trabalho para comprovação de acúmulo lícito de cargo ou emprego público - original;

k) Certidão expedida pelo órgão competente, indicando o tipo de aposentadoria (somente para os aposentados em cargo/emprego/função pública, desde que os cargos estejam previstos nas acumulações legais previstas na Constituição Federal) – original;

l) Atestado de Antecedentes Criminais - original;

m) Diploma ou Certificado de Conclusão de Ensino conforme exigência do cargo constante no Anexo I – cópia autenticada ou cópia acompanhada do original;

n) Carteira de vacinação dos filhos e própria.

7.5. A contratação será regida pela Consolidação das Leis do Trabalho – CLT, em conformidade com a Lei Municipal nº 2996/10 (prazo determinado).

7.6. A contratação se dará quando a Administração Municipal julgar conveniente e obedecerá rigorosamente a ordem da classificação final dos candidatos.

7.7 Para assumir o cargo obedecerá a ordem de classificação, de acordo com a área de conhecimento de sua inscrição.

7.8 O contrato terá prazo máximo de 180 (cento e oitenta) dias, nos termos da Lei Municipal 2.996 de 07 de maio de 2010.

8. DAS DISPOSIÇÕES FINAIS:



Município de Carapicuíba

Estado de São Paulo

SECRETARIA DE ADMINISTRAÇÃO

- 8.1.** A inexistência, omissão e/ou irregularidades das informações e ou de documentos, mesmo que verificados posteriormente, acarretarão em nulidade da inscrição e desclassificação do candidato, com todas as suas decorrências.
- 8.2.** O prazo de validade deste Processo Seletivo será de 6 meses, contada da data da sua homologação.
- 8.3.** O candidato não será contratado nas condições abaixo:
- a)** Ter sido dispensado do serviço público por justa causa;
 - b)** Quando não gozar de boa saúde física e mental ou for pessoa com deficiência incompatível com o tipo de atividade que está concorrendo, atestado pelo médico do trabalho.
 - c)** Ser aposentado nos termos da Constituição Federal, consoante ao artigo 40, § 1º, incisos I e II, estando incluso em acumulação remunerada, excetuando-se os cargos previstos em Lei.
 - d)** Estar em idade para aposentadoria compulsória durante o período de 06 (seis) meses de contratação;
 - e)** Estar em gozo de auxílio-doença da previdência social
 - f)** Ter condenação penal transitada em julgado.
- 8.4.** Às pessoas com deficiência é assegurado, desde que aprovados 5% (cinco por cento) das vagas do processo seletivo, desde que as atribuições do emprego sejam compatíveis com a deficiência de que são portadoras, em obediência ao disposto na Lei federal nº 7853/89 e no Decreto Federal nº 3298/99.
- 8.5.** O processo seletivo simplificado gerará para o candidato apenas a expectativa do direito a contratação. A Prefeitura de Carapicuíba reserva-se o direito de proceder as convocações para contratação no emprego em época e quantidade que atenda as necessidades de serviço.
- 8.6.** O Contrato por prazo determinado extinguir-se-á:
- a)** Pelo término do prazo contratual;
 - b)** Por iniciativa da administração pública; e
 - c)** Por iniciativa do contratado, por escrito, com 30 (trinta) dias de antecedência.
- 8.7.** Os casos omissos serão resolvidos pela Comissão de Processo Seletivo.

Carapicuíba, 10 de Setembro de 2015.

EVERALDO FRANCISCO DA SILVA
Secretário de Administração

ELAINE CRISTINA PEREIRA
Diretora de Recursos Humanos



Município de Carapicuíba

Estado de São Paulo

SECRETARIA DE ADMINISTRAÇÃO

ANEXO I

Cargo	Nº de vagas	Requisitos Básicos	Horas	Vencimentos
Coveiro	A vagar	R\$ 891,00	40h semanais	Alfabetizado